

**Uchwała nr II.24.2024**  
**Rady Miejskiej w Przytyku**  
**z dnia 24 maja 2024r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Przytyk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminy (t.j. Dz.U. z 2024r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.) Rada Miejska w Przytyku uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się Burmistrzowi Miasta i Gminy Przytyk wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10 250,00 (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł 00/100)
- dodatek funkcyjny w wysokości – 3 150,00 (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100)
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości – 4 020,00 (słownie: cztery tysiące dwadzieścia zł 00/100)
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenie zasadniczego.

Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§ 2**

Traci moc Uchwała nr XXVII.266.2021 Rady Gminy Przytyk z dnia 14 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Przytyk.

**§ 3**

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Przytyku.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024r.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej w Przytyku  
*Ewa Olszewska*  
**Ewa Olszewska**

## Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 530).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady miejskiej należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników, wynagrodzenie Burmistrza powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
  - maksymalne – 10 250,00 zł
  - minimalne - 8 200,00 złdla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I. Tabela).
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:
  - maksymalny – 3 150,00 zł
  - minimalny - 2 520,00 złdla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I. Tabela),
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia).
4. Zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby zatrudnionej z wyboru także kwoty dodatku specjalnego. W świetle w/w ustawy Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Przytyku  
*Oliver*  
Ewa Olszewska