

Zarządzenie Nr 75.2024
Burmistrza Miasta i Gminy Przytyk
z dnia 30 września 2024 roku.

w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady dofinansowania kosztów kształcenia pracowników samorządowych, zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Przytyku i jednostkach organizacyjnych Gminy Przytyk oraz Centrum Kultury i Biblioteka .

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz.1465 ze zm.), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 17 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) zarządzam co następuje:

§1.

W Regulaminie określającym zasady dofinansowania kosztów kształcenia pracowników samorządowych, zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Przytyku i jednostkach organizacyjnych Gminy Przytyk oraz Centrum Kultury i Biblioteka przyjętym Zarządzeniem Nr. 12a.2021 Wójta Gminy Przytyk z dnia 22 lutego 2021 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu otrzymuje nowe brzmienie jako załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. Załącznik Nr 3 do Regulaminu otrzymuje nowe brzmienie jako załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Przytyk.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
MIASTA I GMINY
Dariusz Wórczyński

**Ustala się następujące specjalności, na które może być przyznane dofinansowanie
Kształcenie w formach szkolnych (studia licencjackie/inżynierskie/magisterskie)**

- Administracja
- Prawo
- Ekonomia
- Finanse i rachunkowość
- Zarządzanie i marketing
- Ochrona środowiska
- Zamówienia publiczne
- Budownictwo

Kształcenie w formach pozaszkolnych (studia podyplomowe, kursy)

- Zamówienia publiczne
- Rachunkowość budżetowa
- Zarządzanie oświatą
- Wg potrzeb urzędu


**BURMISTRZ
MIASTA I GMINY**
Dariusz Węgrzyński

UMOWA O DOFIANASOWANIE KSZTAŁCENIA

§1

Zawarta w dniu pomiędzy Urzędem Miejskim w Przytyku, zwanym dalej Pracodawcą reprezentowanym przez Burmistrza Miasta i Gminy Przytyk –

a

Panią/Panem, zwanym dalej Pracownikiem, o następującej treści:

1. Pracownik oświadcza, że podnosi swoje kwalifikacje zawodowe i w tym celu od dnia rozpoczął naukę w w formie
2. Nauka ta objęta jest (ilość semestrów) semestralnym programem nauczania.
3. Po ukończeniu kształcenia Pracownik uzyska tytuł – świadectwo.....

§2

Jeżeli program szkoły przewiduje podział całego okresu nauki na semestry to warunkiem wykonania niniejszej umowy jest przedstawienie zaświadczenia o zaliczeniu poprzedniego semestru i kontynuacji nauki.

§3

Pracownik zobowiązuje się:

1. Wykorzystywać świadczenie tylko do celów związanych z podnoszeniem kwalifikacji,
2. Po zakończeniu każdego semestru dostarczyć zaświadczenie świadczące o zaliczeniu danego semestru nauki,
3. Przedstawić świadectwo lub dyplom ukończenia nauki,
4. Pozostawać w zatrudnieniu u Pracodawcy minimum 24 miesiące licząc od daty terminowego udokumentowania ukończenia nauki, pod rygorem zwrotu kosztów świadczeń otrzymanych od Pracodawcy z tytułu niniejszej umowy.
5. Zwrócić koszty poniesione przez Pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu nauki lub okresu zatrudnienia w czasie jej trwania, jeżeli:
 - 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
 - 2) Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie, o której mowa w art.103⁴ kp, nie dłuższym niż 2 lata,
 - 3) w okresie wskazanym w pkt 2) Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³kp,
 - 4) Pracownik w okresie wskazanym w ust.4 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na

podstawie art.55 lub art. 94³ kp, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

§4

Pracodawca zobowiązuje się do zrefundowania poniesionych przez pracownika kosztów związanych z opłatą czesnego w ciągu miesiąca po przedłożeniu dowodu jego opłacenia.

§5

Zawarta umowa o dofinansowanie jest wiążąca dla obu stron przez cały okres nauki po spełnieniu warunków zawartych w § 3 pkt. 1-3

§6

W przypadku powtarzania semestru nauki pracownik traci prawo do świadczeń za powtarzany semestr.

§7

Wszelkie zmiany treści niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej

§8

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§9

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego jeden egzemplarz otrzymuje Pracownik a dwa egzemplarze dla Pracodawcy.

.....
/podpis Pracodawcy/

.....
/podpis Pracownika/

.....
/kontrasygnata Skarbnika Miasta i Gminy Przytyk/

Zawarta umowa o dofinansowanie jest wiążąca dla obu stron przez cały okres nauki po spełnieniu warunków zawartych w § 3 pkt. 1-3

**BURMISTRZ
MIASTA I GMINY**
Dariusz Wołczyński